

# Samenvatting Beloningsbeleid

## Achmea IM

# Inhoudsopgave

|                                               |          |
|-----------------------------------------------|----------|
| <b>Samenvatting Beloningsbeleid Achmea IM</b> | <b>3</b> |
| Doel en uitgangspunten van het beleid         | 3        |
| Scope en doelgroep                            | 3        |
| Risicoanalyse en beheersmaatregelen           | 3        |
| Rollen en verantwoordelijkheden               | 3        |
| Normenkader                                   | 3        |
| Bewaken en rapporteren                        | 3        |
| Beloning boven de 1 miljoen euro              | 3        |

# Samenvatting Beloningsbeleid Achmea IM

## Doel en uitgangspunten van het beleid

In aanvulling op het Achmea Beloningsbeleid heeft Achmea IM een addendum opgesteld om te voldoen aan sectorspecifieke bepalingen (AIFMD en MiFID II) inzake het beloningsbeleid. Het addendum maakt onderdeel uit van het Achmea Beloningsbeleid. Centraal principe binnen het Achmea IM beloningsbeleid is dan ook dat de te hanteren kwalitatieve en kwantitatieve beoordelingscriteria geen prikkels mogen creëren die ongewenst gedrag en/of duurzaamheidsrisico's in de hand werken. Een ander belangrijk principe is dat medewerkers doorlopend duidelijk worden geïnformeerd over de criteria voor hun beloning en de gevolgen van het niet voldoen aan deze criteria.

## Scope en doelgroep

Het Achmea IM beloningsbeleid is van toepassing op alle medewerkers en de gehele organisatie van Achmea IM.

## Risicoanalyse en beheersmaatregelen

Achmea IM voert periodieke risicoanalyses uit om te zorgen dat het beloningsbeleid in overeenstemming is met het risicoprofiel van de organisatie en de beheerde beleggingsinstellingen. Het beleid ontmoedigt het nemen van risico's die niet verenigbaar zijn met het risicoprofiel.

## Rollen en verantwoordelijkheden

- **Directie en Remuneratiecommissie:** Verantwoordelijk voor de goedkeuring en controle van het beloningsbeleid.
- **Medewerkers met controletaken:** Hebben een vaste beloning en hun beloning is niet afhankelijk van de prestaties van Achmea IM.

## Normenkader

Het beloningsbeleid moet in overeenstemming zijn met de richtlijnen van de Europese Commissie en andere relevante regelgeving, zoals de AIFMD en MiFID II. Het beleid moet bijdragen aan een gezond en doeltreffend risicobeheer en niet aanzetten tot het nemen van buitensporige risico's.

## Bewaken en rapporteren

Achmea IM hanteert specifieke controles om de naleving van het beloningsbeleid te beoordelen en rapporteert hierover aan de Directie en de Remuneratiecommissie. Er wordt jaarlijks een rapport opgesteld met informatie over de uitgekeerde beloningen.

## Beloning boven de 1 miljoen euro

Geen enkele medewerker met inbegrip van directieleden ontvangen een beloning van € 1 miljoen of meer.

